

Il Massachusetts Department of Unemployment Assistance fornisce copertura sanitaria, tramite il Medical Security Program (MSP) ai residenti del Massachusetts che percepiscono il sussidio di disoccupazione. Il Massachusetts è il primo Stato della nazione a offrire un piano di assistenza sanitaria a chi richiede il sussidio di disoccupazione.

Se è idoneo a percepire il sussidio di disoccupazione del Massachusetts, lei e la sua famiglia (figli fino al 26° anno di età, e se disabili senza limiti di età) potete anche essere idonei a ricevere l'assicurazione sanitaria del Medical Security Program. Il programma fornisce ai suoi assistiti un contributo per pagare il premio dell'assicurazione sanitaria esistente o l'iscrizione al piano assistenziale Network Health. Questi benefici assicurativi sono disponibili per i disoccupati residenti nel Massachusetts che soddisfino i criteri previsti.

Idoneità al Medical Security Program

Per essere idonei al Medical Security Program, si devono soddisfare i seguenti requisiti:

- Essere residenti nel Massachusetts;
- Aver perso il lavoro nel Massachusetts;
- Ricevere il sussidio di disoccupazione del Massachusetts;
- Avere un reddito familiare complessivo annuo (accertato nei 6 mesi prima della richiesta del Medical Security Program e previsto nei 6 mesi successivi) minore o uguale al 400% del livello di povertà stabilito a livello Federale (vedi grafico) e
- Non disporre dell'assicurazione del coniuge (si considererà se il costo sia accessibile);
- Non essere iscritto a Medicaid o Medicare Part B;

Potrà rifare domanda per il Medical Security Program mentre riceve il sussidio di disoccupazione se:

- All'inizio non aveva i requisiti per il Medical Security Program, e se il suo reddito sia sceso sotto il livello minimo previsto, mentre ancora riceve il sussidio di disoccupazione.
- All'inizio non si qualificava per ricevere il sussidio di disoccupazione ma la decisione è stata appellata o si è qualificato successivamente.

Anche se non è sicuro di avere l'idoneità per reddito, faccia ugualmente domanda. Noi la esamineremo per verificare se lei ha i requisiti giusti.

I due piani del Medical Security Program:

Premium Assistance Plan

Se ha la possibilità di continuare a partecipare al COBRA, al piano assistenziale del suo ex datore di lavoro o a un'assicurazione privata acquistata precedentemente, può ricevere un sussidio mensile per pagare i premi della sua assicurazione. Questo piano funziona così:

- Lei rimane responsabile al 100% del pagamento del premio mensile.
- Può ricevere fino all'80% del premio che paga attualmente o fino al \$1200 al mese per un piano familiare o \$500 per uno individuale.
- Deve avere almeno 10 giorni di sussidio di disoccupazione al mese per poter chiedere il rimborso suddetto.

Se idoneo, sarà iscritto al piano Premium Assistance con lo stesso tipo di copertura (familiare o individuale) del suo piano attuale. Lei deve continuare a pagare il premio assicurativo ogni mese. Il Medical Security Program la rimborserà presentando il modulo di rimborso e la prova di pagamento.

Direct Coverage Plan

Se non ha la possibilità di continuare a partecipare al piano assicurativo che aveva prima o se non ne aveva uno prima di chiedere il sussidio di disoccupazione, potrebbe essere idoneo a partecipare al piano Managed Care Organization (MCO). Il piano MCO copre le visite mediche e gli screening, le visite per neonati e bambini, i ricoveri ospedalieri e i trattamenti psichici e per tossicodipendenti, oltre alle medicine. Una parte della spesa è a suo carico e deve scegliersi un medico di famiglia (PCP).

Potrebbe essere chiesto un premio settimanale in base alle dimensioni e al reddito della famiglia. Il premio settimanale andrà da \$0 a \$27 per ciascun individuo assicurato. Le famiglie con un reddito inferiore al 150% del livello di povertà (FPIG), i giovani sotto i 19 anni di età, i disabili e le donne in gravidanza non pagheranno alcun premio. Potrà chiedere l'esenzione dal premio in ogni momento. Potrà chiedere di ricalcolarlo ogni bimestre.

Descrizione del Direct Coverage Program

Con il Direct Coverage Plan, gestito da Network Health, si ricevono i seguenti benefici e servizi:

- Visite e controlli presso il medico
- Accesso a migliaia di specialisti sulla salute e il comportamento
- Ricette
- Ricoveri ospedalieri
- Radiografie e analisi
- Controlli della vista
- Servizi d'emergenza
- Visite in gravidanza e al neonato
- E molti altri EXTRA!



Maggiori informazioni in merito sono disponibili nel sito www.getnetworkhealth.com o chiamando il 1-888-257-1985.

Livello di povertà federale (FPIG)

Vige dal 20 gennaio 2011 ed è aggiornato ogni anno dal U.S. Department of Health and Human Services.

Guida all'idoneità per reddito al MSP			
Componenti della famiglia*	Reddito annuale**		
	Limite FPIG		
	FPIG	150%	400%
1	\$10,890	\$16,335	\$43,560
2	\$14,710	\$22,065	\$58,840
3	\$18,530	\$27,795	\$74,120
4	\$22,350	\$33,525	\$89,400
5	\$26,170	\$39,255	\$104,680
6	\$29,990	\$44,985	\$119,960
7	\$33,810	\$50,715	\$135,240
8	\$37,630	\$56,445	\$150,520
Per ogni altro componente aggiungere	\$3820	\$5,730	\$5,280

*Nei componenti della famiglia calcoli se stesso, il coniuge e i figli.

** Il reddito annuale comprende il reddito familiare nei 6 mesi precedenti alla domanda per il Medical Security Program e quello previsto per i 6 mesi successivi. Il reddito familiare comprende il reddito del coniuge ma non quello dei figli a carico. Il reddito previsto sarà valutato dal Medical Security Program in base alla sua domanda e al sussidio di disoccupazione previsto.

Hardship Waiver per il Direct Coverage

Se può continuare ad avere il piano assicurativo precedente ma non ce la fa a pagare il premio, potrebbe essere idoneo all'Hardship Waiver che le permetta di essere coperto dal Direct Coverage Plan.

- Per avere questo beneficio il reddito complessivo familiare non deve superare il 150% della soglia di povertà (FPIG). Vedi grafico.
- Per chiedere l'Hardship Waiver, se il suo reddito familiare supera il livello suddetto, deve fornire una lettera della sua assicurazione o datore di lavoro che indichi il premio mensile pagato. MSP valuterà il rimborso in base alle dimensioni della famiglia.

*Se può continuare ad avere la copertura assicurativa tramite il suo ex datore di lavoro (COBRA), può continuare tale piano per un massimo di 18 mesi.

*Il Direct Coverage Plan termina assieme all'assicurazione legata al sussidio di disoccupazione. Non si può estendere il Direct Coverage oltre la durata dell'idoneità MSP. Una volta uscito da un piano assistenziale precedente, non potrà più rientrare nel piano dell'ex datore di lavoro o nel COBRA quando il Direct Coverage Plan finisce. Perciò, quando cessa il sussidio di disoccupazione, cessa anche l'assistenza sanitaria.

Come presentare domanda:

Dopo aver fatto domanda per la copertura sanitaria in disoccupazione, riceverà automaticamente un modulo direttamente dal Department of Unemployment Assistance.

Dovrà compilarlo e rispedirlo prima possibile. Un ritardo nella presentazione della domanda potrebbe ritardare l'inizio della copertura.

Prima di presentare la domanda, si accerti di aver fornito tutte le informazioni richieste qui sotto (se applicabili):

- Una copia della lettera dell'ex datore di lavoro o dell'assicurazione che dichiari l'ammontare del premio e la data d'inizio della copertura COBRA.
- Copia della lettera di fine copertura Mass Health/Commonwealth Care se prima era iscritto.
- Le ultime quattro (4) buste paga del coniuge, se sta chiedendo la copertura familiare.
- Copia della lettera del datore di lavoro del coniuge, su carta intestata, indicante il nome del piano assicurativo, il premio pagato dal coniuge, il premio per coprire il richiedente e la data di disponibilità dell'assicurazione.

Ciò servirà a evitare ritardi nell'esame della pratica; comunque è meglio che presenti la domanda anche se non ha tutti i documenti. Le notificheremo l'esito per iscritto.

Se ha fatto richiesta di copertura assicurativa per disoccupazione e non ha ricevuto il modulo del Medical Security Program entro 2 settimane, chiami il n° 1-800-908-8801 e glielo spediremo per posta.

Quando il Medical Security Program termina?

La copertura del Medical Security Program cessa col cessare del sussidio di disoccupazione. Cessa esattamente sette (7) giorni dopo la fine dell'ultima settimana di pagamento del sussidio assicurativo o sette (7) giorni da quando termina il sussidio di disoccupazione, la data che viene prima.

Per i figli cessa sette (7) giorni dopo la fine della settimana in cui compiono 26 anni, anche se i genitori restano idonei al MSP. La copertura per i figli disabili cessa quando cessa la copertura MSP del genitore iscritto.

Altri tipi di copertura assicurativa statale

Dal 1 luglio 2007 tutti i residenti del Massachusetts devono avere un'assicurazione sanitaria. Se non è idoneo al Medical Security Program, o se presto cesserà il sussidio di disoccupazione e avrà ancora bisogno della copertura assicurativa, lo Stato può offrire altre opzioni.

Premio settimanale per il Direct Coverage Plan

Dal 1 gennaio 2012 i beneficiari del MPS dovranno pagare un premio settimanale basato sul reddito familiare e sul numero di persone coperte. Il premio settimanale andrà da \$0 a \$27 per ciascun individuo assicurato. Le famiglie con un reddito inferiore al 150% del livello di povertà, i giovani sotto i 19 anni di età, i disabili e le donne in gravidanza non pagheranno alcun premio.

N° di componenti della famiglia (compresi quelli esenti dal premio):	E il reddito familiare annuo (prima delle tasse) è:				
	uguale a o minore di	fra	fra	fra	fra
1	\$14,484	\$14,485 - \$16,335	\$16,336 - \$21,780	\$16,336 - \$21,780	\$27,226 - \$43,560
2	\$19,564	\$19,565 - \$22,065	\$22,066 - \$29,420	\$29,421 - \$36,775	\$36,776 - \$58,840
3	\$24,645	\$24,646 - \$27,795	\$27,796 - \$37,060	\$37,061 - \$46,325	\$46,326 - \$74,120
4	\$29,726	\$29,727 - \$33,525	\$33,526 - \$44,700	\$44,701 - \$55,875	\$55,876 - \$89,400
5	\$34,806	\$34,807 - \$39,255	\$39,256 - \$52,340	\$52,341 - \$65,425	\$65,426 - \$104,680
6	\$39,887	\$39,888 - \$44,985	\$44,986 - \$59,980	\$59,981 - \$74,975	\$74,976 - \$119,960
7	\$44,967	\$44,968 - \$50,715	\$50,716 - \$67,620	\$67,621 - \$84,525	\$84,526 - \$135,240
8	\$50,048	\$50,049 - \$56,445	\$56,446 - \$75,260	\$75,261 - \$94,075	\$94,076 - \$150,520
Allora il suo tipo di piano è:	Piano Tipo I	Piano Tipo IIa	Piano Tipo IIb	Piano Tipo IIIa	Piano Tipo IIIb
E il suo premio settimanale per persona è:	\$0.00	\$0.00	\$9.00	\$18.00	\$27.00

Commonwealth Choice offre una ampia scelta di assicurazioni commerciali di grandi gruppi assicurativi, garantiti dal sigillo di approvazione statale.



Commonwealth Care assicurazione sanitaria economica o gratuita per gli idonei.

Vada a www.mahealthconnector.org. o chiami 1-877-MA-ENROLL (1-877-623-6765). Per i servizi TTY (non udenti o muti), chiami il numero 1-877-623-7773.

Mass Health Se in famiglia c'è una donna gravida di 19 anni o meno, o un disabile, lei e/o la sua famiglia potreste avere ulteriori benefici a basso costo tramite MassHealth. Per ulteriori informazioni vada a www.mass.gov/mashealth o chiami 1-800-841-2900.



Come ricevere aiuto

Per domande su come compilare il modulo Medical Security Program, chiami il MSP Customer Service al n° 1-800-908-8801 da Lunedì a Venerdì, 8:30 a.m. – 4:30 p.m.

Tenga questa brochure per future consultazioni. Può ottenere informazioni sul Medical Security Program nel sito www.mass.gov/dua/msp.